

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークくわの木かなぎライディングパーク	事業所番号	3210700385
住 所	浜田市金城町久佐イ1390-8	管理者名	曽根正和
電話番号	0855-42-2222	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要	
<div>＜活動内容＞</div> <div>島根あさひ社会復帰促進センターでのホースプログラム活動への協力。 利用者が飼育管理を行っている乗用馬の提供。 4月～12月 年28日実施。</div>	<div>＜活動の様子＞</div> <div>【活動の様子】 ・基本年間3クール（令和3年度から2クール）実施している。 ・プログラムの枠組は下記の通り ・1クール・全12回 ・馬場7回【120分】，教室5回【90分】 ・水曜グループ【6名】）・木曜グループ【6名】 ・海外のホースセラピー団体，Equine Assisted Growth and Learning Association（通称：イアガラ）の手法をモデルとしている。 ・教室授業のみ実施する他の教育プログラムとは異なり，ホースプログラムでは，個性を持つ馬と接する姿と彼らが語る場面を観察することが可能ため，言動の不一致が顕著に出る。この様子を訓練生にフィードバックすることにより，訓練生自身に気づきを与える機会が増えた。 【目的】 ・島根あさひのホースプログラムでは，「自分を知る」ことを目的としている。この目的を設定した背景として，これまでの入所時調査や他の教育プログラムで受刑者と関わる中で，彼ら自身，なぜ犯罪をしたのか，その原因を理解できていない者が多数いることに着目（例えば，やめたいけどなぜかやめられないといった薬物・酒・ギャンブル等の依存の問題を抱えている者又は，口より先に手が出てしまうといった感情コントロールに課題を抱える者など）。したがって，イアガラの手法を取り入れることにより，自分自身を多角的に知ることが可能になり，再犯防止に役立つであろうという仮説を立てた。 【成果】 ・ホースプログラム処遇効果評価の統計的な処理は，現在，整理中である。 ・ホースプログラム修了後，より良いプログラムを創っていくという目的で，体験を共有し合う座談会を実施している。その中で，参加者から聴かれた声をいくつか下記に示す。 ・人間関係については深い部分まで考えられた。 ・大きいから怖いが，いろいろな性格が分かってくるので，人間にも置き換えられる。一目見て狂暴そうだったら付き合いをしなかった。そう判断していたのはもったいなかった。 ・馬は純粹で感情を出す。人間はにごっている。プライドとかいじめがあって。馬のようなすがたがベスト。人間本来の姿ではないか。</div>
<div>＜目的＞</div> <div>・社会復帰への支援に参加させて頂くことで地域で必要とされる施設を目指す。 ・飼育管理する乗用馬が地域で活用されることで、利用者の意欲向上や社会参加をはたす。</div>	
<div>＜成果＞</div> <div>・セラピーとしての利用効果を知ってもらうことで、観光乗馬だけでなく、不登校児童や支援学級児童の乗馬体験受入れなどを実施している。 ・子供たちの体験や見学が増えることで、利用者の作業意欲も向上している。</div>	

連携先の企業等の意見または評価			
<div>・金城職員の協力のもと，テーマごとに馬の個性を活かしたセッションを実施することが可能になり，受刑者が抱える課題をより現実的に扱えるようになった。また，3頭という馬の頭数（数年前までは2頭）を利用させて頂くことにより，家族，兄弟，友人関係について考える機会を提供しやすくなった。 ・希望制を導入して以来，訓練生自身がモチベーションを持って参加しているため，課題のテーマについて考えようとする姿勢が顕著に見られるようになった。 ・良く調教されている馬を提供いただき，安全にプログラムを実施することが出来ている。また数多い馬の中から課題に合った馬を選びレンタルさせて頂けることによって，幅広いプログラムを行うことが出来るようになった。</div>			
連携先企業名	島根あさひ社会復帰促進センター SSJ株式会社	担当者名	吉田

事業所名	ワークくわの木かなぎライディングパーク
住 所	浜田市金城町久佐イ1390-8
電話番号	0855-42-2222

事業所番号	3210700385
管理者名	曾根正和
対象年度	令和4年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		70 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度		25 点
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	6	
※）任意の5項目を選択すること（注1）8以上:35点、6～7：25点、1～5：15点		

（Ⅳ） 支援力向上（※）		
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上半数未満であった	○	
参加した職員が半数以上であった		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1 回の場合		
2 回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1 回の場合	○	
2 回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点
※）任意の5項目を選択すること（注2）8以上:35点、6～7：25点、1～5：15点		

（Ⅴ）地域連携活動		
乗馬施設として、ホースセラピーに重点を置いた活動を行っている。島根あさひ社会復帰促進センターでのホースプログラム活動や、近隣小学校の支援学級や不登校児童を対象としたホースセラピーを提供している。	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		15
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
160	点 / 200点