

公表日：令和 5（2023）年 6 月 30 日

■労働者に占める女性労働者の割合 ※R5. 4. 1 現在

正規職員	嘱託職員	パート職員	全職員
54.9%	67.1%	76.2%	65.7%
(113/206)	(49/73)	(154/202)	(316/481)

■係長級にある者に占める女性労働者の割合 ※R5. 4. 1 現在

37.2%	監督職（課長補佐、係長、主査）
-------	-----------------

■管理職に占める女性労働者の割合 ※R5. 4. 1 現在

16.7%	施設長・部長・課長
-------	-----------

■役員に占める女性の割合 ※R5. 4. 1 現在

22.2%	理事・監事
-------	-------

■男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	摘 要
全労働者	78.8%	
正規職員等	88.3%	
パート・有期職員	90.2%	

【説明】

対象期間	令和4年度（2022年4月1日～2023年3月31日まで）
賃金	基本給、通勤・扶養などの諸手当、賞与を含みます (退職手当金は含みません)
正規職員等	期間の定めのない職員（正規職員・無期転換している嘱託職員）
パート・有期職員	無期転換をしていない嘱託職員・パート職員 (派遣職員は含みません)
人員	パート職員の人員数の算出にあたり、労働時間を参考とした常勤換算を行っていません。

■有給休暇取得率

取得率	63.6%	全雇用者の有休取得日数÷全雇用者の有休付与日数計*100 ・有休取得日数には、前年度有給休暇繰越分を取得した分を含む ・有休付与日数には、特別休暇及び前年度繰越分の有休を含まない
(平均使用日数)	10.7日)	