

公表日：令和 7（2025）年 6 月 30 日

■労働者に占める女性労働者の割合 ※R7.4.1 現在

正規職員	嘱託職員	パート職員	全職員
57.9%	67.6%	75.7%	67.0%
(117/202)	(44/65)	(156/206)	(317/473)

■係長級にある者に占める女性労働者の割合 ※R7.4.1 現在

31.28%	監督職（課長補佐、係長、主査） 21/66
--------	-----------------------

■管理職に占める女性労働者の割合 ※R7.4.1 現在

14.8%	施設長・部長・次長・課長 4/27
-------	-------------------

■役員に占める女性の割合 ※R7.4.1 現在

22.2%	理事・監事 2/9
-------	-----------

■男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	摘 要
全労働者	83.2%	
正規職員等	86.1%	
パート・有期職員	94.8%	

【説明】

対象期間	令和 6 年度（2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日まで）
賃金	基本給、通勤・扶養などの諸手当、賞与を含みます (退職手当金は含みません)
正規職員等	期間の定めのない職員（正規職員・無期転換している嘱託職員）
パート・有期職員	無期転換をしていない嘱託職員・パート職員 (派遣職員は含みません)
人員	労働時間を根拠に常勤換算を行った(常勤職員 2,040h/年)

■有給休暇取得率

取得率 69.3% (平均使用日数 11.3 日)	全雇用者の有休取得日数÷全雇用者の有休付与日数計*100 ・有休取得日数には、前年度有給休暇繰越分を取得した分を含む ・有休付与日数には、特別休暇及び前年度繰越分の有休を含まない
------------------------------	---