

社会福祉法人いわみ福祉会 行動計画

女性がリーダーとして活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 7年 4月 1日 ～ 令和10年 3月31日

2. 目標①

監督職以上の職階に占める女性職員割合を現状から5%上昇させる。(※R7.4.1現在の監督職以上の女性割合は、31.8%)

取組内容と実施時期

全職員を対象とした働きやすい環境づくりとキャリア形成意識醸成への支援。

令和 7年 6月～ 法人全体の現状を確認。必要な研修や働き方などを検討。
(課長会議)

令和 8年 4月～ 研修の実施(外部研修の受講含む)。環境改善策を決定。

令和 9年 4月～ 見直しをしながら研修を継続実施。環境改善策の運用開始。職場環境(意識)の改善活動を推進。

目標②

法人全体の平均有給休暇取得率を3%増加させる。(※R7.4.1現在の取得率は、69.3%)

取組内容と実施時期

有給休暇取得に関する調査と課題改善。

令和 7年 6月～ 有給休暇取得の現状を確認。(アンケート等)
結果をもとに、改善策を策定。

令和 8年 4月～ 初回改善策の運用開始。

令和 9年 4月～ 結果を検証し、修正した改善策で、2回目の運用開始。