

令和7年度処遇改善加算取得状況及び賃金以外の改善の取組みについて

社会福祉法人いわみ福祉会

■施設別の加算取得状況(区分)

[障害福祉事業]

[事業所名]	[提供サービス]	R7.4月～	摘要
桑の木園	施設入所支援	処遇改善加算Ⅰ	
桑の木園	障害者支援施設：生活介護	処遇改善加算Ⅰ	
桑の木園	短期入所：施設入所支援	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木熱田事業所	生活介護	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木熱田事業所	就労継続支援B型	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木熱田事業所	就労移行支援	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木熱田事業所	就労定着支援	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木金城第1事業所	就労継続支援B型	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木金城第2事業所	就労継続支援B型	処遇改善加算Ⅰ	
ホームセンターふかふか	共同生活援助	処遇改善加算Ⅰ	
ホームセンターふかふか	居宅介護	処遇改善加算Ⅰ	
ホームセンターふかふか	行動援護	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木江津事業所	生活介護	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木江津事業所	就労継続支援B型	処遇改善加算Ⅰ	
フーズくわの木	就労継続支援B型	処遇改善加算Ⅰ	
バンビーノ	放課後等デイサービス	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木かなぎうイングパーク	就労継続支援A型	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木かなぎうイングパーク	放課後等デイサービス	処遇改善加算Ⅰ	
ワークくわの木かなぎうイングパーク	児童発達支援	処遇改善加算Ⅰ	
ハートネットミレ青山	共同生活援助	処遇改善加算Ⅰ	
こくぶ学園(措置)	福祉型障害児入所施設	処遇改善加算Ⅰ	
こくぶ学園	福祉型障害児入所施設	処遇改善加算Ⅰ	
こくぶ学園	放課後等デイサービス	処遇改善加算Ⅰ	
青山ヘルパーステーション	居宅介護	処遇改善加算Ⅰ	
青山デイサービスセンター	生活介護	処遇改善加算Ⅰ	
ハートネットミレ青山	短期入所：共同生活援助	処遇改善加算Ⅰ	

■賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容（職場環境等要件）について

区分	内容
入職促進に向けた取組	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その他実現のための施策・取組みなどの明確化
	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）
	④職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップ	⑤働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引

に向けた支援	研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等
	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている
	⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の隔りの解消を行っている
	⑬障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
腰痛を含む心身の健康管理	⑭業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	⑮短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	⑯福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
	⑰事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取組	⑱現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
	⑲業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
	⑳介護ロボット（見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等）又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器（ビジネスチャットツール含む）の導入
	㉑業務内容の明確化と役割分担を行い、福祉・介護職員が支援に集中できる環境を整備。特に、間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
やりがい・働きがいの醸成	㉒ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	㉓地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	㉔利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

【高齢福祉事業】

〔事業所名〕	〔提供サービス〕	R7.4月～	摘要
ミレ青山	特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅰ	
青山デイサービスセンター	通所介護	処遇改善加算Ⅰ	
青山デイサービスセンター	通所型サービス（総合事業）	処遇改善加算Ⅰ	
青山ヘルパーステーション	訪問介護	処遇改善加算Ⅱ	
青山ヘルパーステーション	訪問型サービス（総合事業）	処遇改善加算Ⅱ	
ミレ岡見	特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅱ	
ミレ岡見	介護老人福祉施設	処遇改善加算Ⅰ	
小規模多機能型居宅介護事業所モモ	小規模多機能型居宅介護	処遇改善加算Ⅰ	
グループホームモモ	認知症対応型共同生活介護	処遇改善加算Ⅱ	

■賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容（職場環境等要件）について

区分	内容
入職促進に向けた取組	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その他実現のための施策・取組みなどの明確化
	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用

	の仕組みの構築（採用の実績でも可） ④職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上や キャリアアップ に向けた支援	⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 ⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている ⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の隔りの解消を行っている
腰痛を含む 心身の健康管理	⑬業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 ⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ⑮介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施 ⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上の ための取組	⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている ⑱業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている ⑲介護ロボット（見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等）又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資する ICT 機器（ビジネスチャットツール含む）の導入 ⑳業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
やりがい・働きがいの醸成	㉑ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ㉒地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 ㉓利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供