

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークくわの木かなぎライディングパーク
住 所	浜田市金城町久佐イ1390-8
電話番号	0855-42-2222

事業所番号	3210700385
管理者名	渡辺浩之
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・島根あさひ社会復帰促進センターでのホースプログラム活動への協力による、施設で提供するホースセラピー体験プログラムの確立と提供。 ・ホースセラピー体験を活かした、A型利用者が地域と関わり活躍できる観光乗馬施設の運営。 <p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会復帰への支援に参加させて頂くことで地域で必要とされる施設、A型利用者の意欲向上や地位向上を目指す。 ・地域の観光振興の一翼を担い、A型利用者の活躍の場をひろげる。 ・信頼あるホースセラピー体験を提供することで、観光乗馬施設の利用促進、収益増をはかる。 <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホースセラピー体験に参加した子供達からお礼の手紙を頂くなど、A型利用者の意欲が向上している。 ・一般の利用客に加え、セラピーの利用客の増加により、A型利用者が地域の方と関わる機会が増加している。 ・ホースセラピー利用客の増加、ホースプログラムの委託報酬が生産活動収支増に寄与している。 <p>ホースプログラム：39,600円（税込）／回（輸送費、馬使用料） ホースセラピー：2,000円（税込）／一人</p>	<p><活動の様子></p> <ul style="list-style-type: none"> ■島根あさひ社会復帰促進センターでのホースプログラム協力 4月～11月 年28回実施。 海外のホースセラピー団体、Equine Assisted Growth and Learning Association（通称：イアガラ）の手法をモデルとしている。このモデルとセンターでの取組み成果を参考にさせていただき、施設で提供するホースセラピー体験プログラムを作り上げている。 ■浜田市の観光乗馬施設、かなぎウエスタンライディングパークの指定管理者として運営を行い、浜田市や観光協会等と連携しながら地域の観光振興の取組みに参画している。A型利用者が接客等の業務を通じて、直接に地域の方と関わる場面を創出すると共に、障害への理解啓発を行っている。 ■ホースセラピー体験の受入 長年にわたるホースプログラムへの協力が地域に周知され、一般の乗馬体験に加え、ホースセラピーを提供する施設として、A型利用者の活躍の場を広げることができた。ホースセラピー体験では、児童の乗馬補助、ブラシがけ体験やえさやり体験での見守りなど、A型利用者が地域の方と関わりを持つよい機会となっている。また利用者も地域の方のお役に立てる喜びを感じている。 ・不登校児童（やまびこ学級）の受入 ・支援学級児童（中部合同学習）の受入 ・その他小学校等の受入
--	--

連携先の企業等の意見または評価

<p>・金城職員の協力のもと、テーマごとに馬の個性を活かしたセッションを実施することが可能になり、受刑者が抱える課題をより現実的に扱えるようになった。また、3頭という馬の頭数を利用させて頂くことにより、家族、兄弟、友人関係について考える機会を提供しやすくなった。</p> <p>・希望制を導入して以来、訓練生自身がモチベーションを持って参加しているため、課題のテーマについて考えようとする姿勢が顕著に見られるようになった。</p> <p>・良く調教されている馬を提供いただき、安全にプログラムを実施することが出来ている。また数多い馬の中から課題に合った馬を選びレンタルさせて頂けることによって、幅広いプログラムを行うことが出来るようになった。</p>			
連携先企業名	島根あさひ社会復帰促進センター SSJ株式会社	担当者名	吉田

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ワークくわの木かなぎライディングパーク	事業所番号	3210700385
住 所	浜田市金城町久佐イ1390-8	管理者名	渡辺浩之
電話番号	0855-42-2222	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>「就労のための知識・能力向上研修会」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年12月18日(水) 13:30~14:30 ・かなぎライディングパーク多目的ホール ・就労継続支援A型利用者6名参加 (他B型事業所利用者4名参加) 	<p><活動の様子></p> <p>講師 : 武田春奈 氏 浜田障害者就業・生活支援センター レント 就労支援ワーカー 「ビジネスマナーについて」</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会人として基本的なルールであるビジネスマナーを学ぶことで職場での円滑な人間関係を築くと共に、一般就労を目指す上で必要となる力を理解する。 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・外部講師を招き勉強会を開催することで、日頃の仕事での指導について自身で見つめ直すことができた。 ・一般就労に向けてだけでなく、日々の仕事においても意識が高まった。 	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>講師からの質問にも積極的に答えられ、参加者の就労への意欲の高さが感じられた。 学んだことを普段の業務に生かし、引き続き一般就労に必要な力を身につけるよう意識してもらいたい。 今後も、必要に応じてA型事業所と連携をとっていきたい。</p>	
連携先企業(担当者)	浜田障害者就業・生活支援センターレント 武田春奈

利用者からの意見・評価

<p>身嗜み(特に髭剃り)をしっかりときれいにするように気をつけようと改めて思いました。 一般就労に向けて、身嗜みや挨拶や報告、連絡、相談などをよりいっそう頑張って取り組みたいと思いました。 今日学んだことを大事にして、一日一日笑顔で元気よく仕事に取り組みたいと思いました。</p>

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークくわの木かなぎライディングパーク
住所	浜田市金城町久佐イ1390-8
電話番号	0855-42-2222

事業所番号	3210700385
管理者名	渡辺浩之
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	170 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,665.7	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,810	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.29	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,510,528	円	利用者に支払った賃金総額	14,132,460	円	収支	▲621,932	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	----------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,930,727	円	利用者に支払った賃金総額	14,036,797	円	収支	1,893,930	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,689,718	円	利用者に支払った賃金総額	16,574,659	円	収支	115,059	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	全国事業所の傾向紹介セミナー
研修講師	中小企業診断士 稲山由美子氏 他
実施日・受講者数	12月 6日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	岩国市自立支援協議会就労サポート部会
実施日/参加者数	11月 8日 20人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	浜田市観光協会金城支部会
主催者名	浜田市観光協会金城支部会
日時	1月 30日
内容	今後の事業、情報交換 実施計画、報告

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日	6年 11月 28日