

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークくわの木かなぎライディングパーク
住 所	浜田市金城町久佐イ1390-8
電話番号	0855-42-2222

事業所番号	3210700385
管理者名	渡辺浩之
対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>「堂床山森林公園管理業務」浜田市より受託          契約期間：令和7年5月29日～令和8年3月19日          堂床山森林公園内の市道、遊歩道、山頂展望広場の環境整備や管理を行うとともに、山頂展望広場の一部に「金城オートバイ神社」を設置し、賑わい創出を行っている。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>浜田市の観光乗馬施設、かなぎウェスタンライディングパークの指定管理者として運営を行い、浜田市や観光協会等と連携しながら地域の観光振興の取組みに参画している。A型利用者が接客等の業務を通じて、直接に地域の方と関わる場面を創出すると共に、障害への理解啓発を行っている。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市民が利用する公園を管理させて頂くことで地域で必要とされる施設、A型利用者の意欲向上や地位向上を目指す。</li> <li>・地域の観光振興の一翼を担い、A型利用者の活躍の場を広げる。</li> <li>・観光乗馬利用客に加え、幅広い集客を行い、利用促進、収益増をはかる。</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・広くお客様が利用する公園を管理する仕事を任されることで、A型利用者の責任感、意欲が向上している。</li> <li>・県外から多数のバイカーが訪れ、利用客が増加し、A型利用者がお客様と関わる機会が増加している。</li> <li>・業務受託報酬が生産活動収支増に寄与している。</li> </ul> <p>受託料：821,260円（税込み）</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

浜田市のように自然や歴史資源を持つ地域では、公園を拠点にした新たな立ち寄りスポットが増えることで、周辺施設や地域全体への回遊も促され、観光振興に寄与していると評価できます。

公園という公共空間を舞台に、行政、就労支援施設、観光関係者、ライダーコミュニティなどが連携するモデルは、他地域への波及可能性が高い取り組みです。

障がい者施策を「福祉部門だけのもの」にせず、観光・まちづくりと一体で進めている点は、先進的な実践として高く評価できます。

連携先企業名	浜田市金城支所産業建設課	担当者名	森川 学
--------	--------------	------	------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ワークくわの木かなぎライディングパーク
住 所	浜田市金城町久佐イ1390-8
電話番号	0855-42-2222

事業所番号	3210700385
管理者名	渡辺浩之
対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>「就労のための知識・能力向上研修会」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和8年1月22日（木）13：30～14：30</li> <li>・かなぎライディングパーク レストラン</li> <li>・就労継続支援A型利用者8名参加 (他B型事業所利用者2名参加)</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>講師：濱野美弥子 氏 浜田障害者就業・生活支援センター レント 生活支援ワーカー 「ビジネスマナーについて」</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会人として基本的なルールであるビジネスマナーを学ぶことで職場での円滑な人間関係を築くと共に、一般就労を目指す上で必要となる力を理解する。</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外部講師を招き勉強会を開催することで、日頃の仕事での指導について自身で見つめ直すことができた。</li> <li>・一般就労に向けてだけでなく、日々の仕事においても意識が高まった。</li> </ul>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>前年度と同様の内容ではあったが、参加者の皆さんが真剣に耳を傾けている様子から、就労への意欲の高さを感じられた。学んだことや、見直しが必要だと気づいた点については、ぜひ実際の行動につなげ、日々の業務や求職活動に生かしていただきたい。</p> <p>今後も、必要に応じてA型事業所と連携を図りながら支援を進めていきたい。</p>	
連携先企業（担当者）	浜田障害者就業・生活支援センターレント 濱野美弥子

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・あいさつや返事をしっかりすることで、信用される人になりたいです。</li> <li>・いろいろ聞いてみたなかで、自分の反省のところがりました。</li> <li>・いろいろマナーのことが勉強になりました。</li> <li>・言葉づかい、報連相が大事だとわかりました。</li> </ul>
---

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークわの木かなぎライディングパーク
住所	浜田市金城町久佐イ1390-8
電話番号	0855-42-2222

事業所番号	3210700385
管理者名	渡辺浩之
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	180 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（7年度）			
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15248:45	時間	
雇用契約を締結していた延べ利用者数	2359	人	
利用者の1日の平均労働時間数	6:28	時間	

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）			
前々々年度（5年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	15,930,727	円	
利用者に支払った賃金総額	14,036,797	円	
収支	1,893,930	円	
前々年度（6年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	16,689,718	円	
利用者に支払った賃金総額	16,574,659	円	
収支	115,059	円	
前年度（7年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	16,565,520	円	
利用者に支払った賃金総額	15,186,328	円	
収支	1,379,192	円	

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している   
 ①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。   
 ※研修名 発達障がい者就労支援研修  
 研修講師 高橋 幾 氏  
 実施日・受講者数 11月 24日 1人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している   
 ※研修名 地域の就労支援を支える「就労継続支援A型」の今を知る  
 実施日 3月 24日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 月 日  
 発表テーマ 実践報告

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※先進的事業者名  
 実施日/参加者数 月 日 人  
 ※他の事業所名  
 実施日/参加者数 月 日 人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。   
 ※商談会等名 美肌のまち浜田推進委員会  
 主催者名 美肌のまち浜田推進委員会  
 日時 6月 23日  
 内容 美肌観光取り組み事例  
 美肌パスポートでの事業者連携

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している   
 ⑤当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 年 月 日  
 人事評価制度の対象職員数 名  
 うち昇給・昇格を行った者 名  
 当該人事評価制度の周知方法

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している   
 ⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している   
 ※配置期間 月 日～ 月 日  
 就業時間  
 職務内容

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

## (Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。   
 ※受理日 年 月 日