

公表日：令和 8（2026）年 7 月 1 日

■労働者に占める女性労働者の割合 ※R8. 4. 1 現在

正規職員	嘱託職員	パート職員	全職員
57.8%	67.6%	74.7%	66.5%
(111/192)	(44/65)	(160/214)	(315/471)

■係長級にある者に占める女性労働者の割合 ※R8. 4. 1 現在

55.0%	監督職（課長補佐、係長、主査） 22/40
-------	-----------------------

■管理職に占める女性労働者の割合 ※R8. 4. 1 現在

18.7 %	施設長・部長・次長・課長 6/32
--------	-------------------

■役員に占める女性の割合 ※R8. 4. 1 現在

22.2%	理事・監事 2/9
-------	-----------

■男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	摘 要
全労働者	81.8%	
正規職員等	89.8%	
パート・有期職員	91.8%	

【説明】

対象期間	令和 7 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日まで）
賃金	基本給、通勤・扶養などの諸手当、賞与を含みます (退職手当金は含みません)
正規職員等	期間の定めのない職員（正規職員・無期転換している嘱託職員）
パート・有期職員	無期転換をしていない嘱託職員・パート職員 (派遣職員は含みません)
人員	労働時間を根拠に常勤換算を行いました

■有給休暇取得率（令和 7 年度）

取得率 71.5% (平均使用日数 11.5 日)	全雇用者の有休取得日数÷全雇用者の有休付与日数計*100 ・有休取得日数には、前年度有給休暇繰越分を取得した分を含む ・有休付与日数には、特別休暇及び前年度繰越分の有休を含まない
------------------------------	---